

附件 6

2023 年度学院整体支出 绩效自评报告

单位名称（盖章）：湖南信息职业技术学院



一、部门概况

(一) 单位基本情况。

湖南信息职业技术学院是由长沙市人民政府主办，湖南省教育厅业务主管的全日制高等职业院校。学院办学始于1975年，前身是长沙市“七二一”电子技术工人大学和第四机械工业部怀化无线电技工学校。1999年，两校合并成立湖南信息职业技术学院，成为湖南省首批经教育部批准的高职院校之一。学院秉承“家国共担、手脑并用”的校训，以“服务国家战略，培养技术英才”为办学使命，以打造“信息技术应用先锋，智能制造人才培育基地”为行为导向。办学40余载，先后荣获“教育部高职高专人才培养工作水平评估优秀院校”、“湖南省示范性高等职业学院”、“湖南省文明校园”、湖南省“绿色学校”、湖南省“平安建设示范校”、湖南省“楚怡”示范性职业教育集团等50余项省级以上荣誉，学院发展成为湖南信息产业职教集团理事长单位，湖南省3D数字化技术制造战略联盟牵头单位，湖南省电子学会、湖南省无线电学会和湖南省机器人与人工智能推广学会的理事长单位，为信息产业和地方经济发展培养了近7万名高素质技术技能人才，被誉为湖南信息技术人才的“黄埔军校”和“信息湘军”的摇篮。

1. 单位机构设置情况

湖南信息职业技术学院始终按事业单位登记管理局核准登记的业务范围开展业务活动：培养高等专科、成人教育

的技能型应用人才，从事工学、理学、经济学、文学等相关学科研究、继续教育、职业技能培训与鉴定，结合实践教学实施科研与产品开发、学术交流和相关社会服务。

湖南信息职业技术学院是一级预算单位，单位性质为财政补助事业单位。本单位内部机构设置 29 个部门，其中党群部门 7 个，包括：党政办公室、组织部、宣传统战部、纪检监察室、学生工作处、院工会、院团委；行政部门 10 个，包括：人事处（教师工作部）、财务处、审计处、教务处、资产管理处、质量管理处、科技处、就业招生处、后勤处、发展规划处；教学教辅部门 12 个，包括：电子工程学院、机电工程学院、网络空间安全学院、软件学院、经济管理学院、文化传播与艺术设计学院、马克思主义学院、基础课部、高教研究所、继续教育学院、图书馆、现代教育信息中心。

2. 单位人员情况

2023 年末本单位在职员工 551 人，较上年减少 7 人，原因是 2023 年 6 名人员退休，1 名在职人员去世。2023 年末本单位编外合同制人员 17 人，较上年减少 1 人，原因是 1 名合同制人员离职。

（二）单位整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等。

2023 年学院支出合计 29,686.34 万元，其中人员经费支出 20,485.22 万元，占 69.01%（2023 年 1 月发放的 2022 年绩效工资 3,100 万元）；学生资助支出 1,835.12 万元，占 6.18%；

商品和服务支出（公用经费、教学运行）4,444.59万元，占14.97%；资本性支出（主要是实验室设备、图书购置及办公设备购置）2,921.41万元，占9.84%。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出

2023年一般公共预算基本支出14,037.56万元，其中工资福利支出12,834.56万元，主要为发放的教职工工资福利、绩效和奖金，商品和服务支出15.77万元，对个人和家庭的补助支出1,187.23万元，主要为发放退休人员退休费。

2023年学院一般公共预算中“三公”经费预算数22.50万元，实际支出数15.76万元，实际支出数低于年初预算数。其中因公出国（境）费用0万元，较预算数4.5万元，预算执行率为0；公务用车购置及运行维护费13万元，预算执行率100%，主要原因为2022年因疫情导致当年公务用车运行维护费较少且由于年末疫情和年终关账原因导致部分公务用车运行维护费款项于2023年支付；公务接待费2.76万元，预算执行率55.40%。

学院严格按照中央八项规定及有关要求，切实加强“三公”经费管理，厉行勤俭节约，坚决反对铺张浪费，按要求制定了《湖南信息职业技术学院公务活动用餐管理办法（试行）》《湖南信息职业技术学院公务用车管理实施办法》等一系列规章制度，严格按照制度管控公务接待、公务用车和因公出国（境）经费。

学院严格执行《长沙市市直机关会议费管理办法》、《长沙市市直机关培训费管理办法》的规定，并制定了《湖南信息职业技术学院差旅费管理办法》《湖南信息职业技术学院培训费管理办法》等规章制度，严格控制各类办公经费、差旅费、会议费和培训费开支，提倡少开会、开短会，提高会议效率，降低行政成本。

（二）项目支出

1、项目资金投入情况

2023年学院一般公共预算项目支出预算总额4,809.76万元。按资金性质分类，财政专项资金3,577.14万元，自筹资金1,232.62万元。按项目类别分类，高校“双一流”建设专项158.67万元，高校国家奖助学金1,513.26万元，教师素质提高计划中央资金85.72万元，教学运转经费1,232.62万元，教育综合发展专项（教学、科研、就创业）396.24万元，生均拨款奖补资金1,423.25万元。

2、项目资金（主要指财政资金）实际使用情况

2023年学院一般公共预算项目支出总额4,809.76万元，其中商品和服务支出2,327.98万元，占项目支出的48.40%，主要用于学院学科建设、师资培训、学生竞赛等方面；对个人和家庭的补助1,614.07万元，占项目支出的33.56%，主要用于学生奖助学金、高校应征入伍资助等方面；资本性支出867.71万元，占项目支出的18.04%，主要用于教育教学实施设备更新，实验实训室改造等方面。

3、项目资金管理情况

根据上级政策法规要求，结合学院实际，2023年修订了《湖南信息职业技术学院合同管理办法》、《湖南信息职业技术学院预算管理办法》、《湖南信息职业技术学院经费支出管理办法》、《湖南信息职业技术学院采购管理实施细则（试行）》、《湖南信息职业技术学院国内公务接待及工作用餐管理办法》、《中共湖南信息职业技术学院委员会“三重一大”事项集体决策实施细则》、《湖南信息职业技术学院内部审计工作规定》、《湖南信息职业技术学院资产管理实施细则》等一系列规章制度来规范项目资金管理。学院各项支出严格按照各项目管理规定和核算要求进行财务核算，项目资金管理情况良好。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

在长沙市政府统一管理下，我院招标采购工作严格按照《“三重一大”事项集体决策实施细则》和《采购管理实施细则（试行）》执行，事前由各需求部门进行集中申报资产配置、市场调研、需求填报、经费申请及报会审批等立项手续，由资产管理处在长沙市指定网站提前30天发布采购意向；事中由资产管理处组织招标采购工作，包括委托代理公司进行专家项目论证、文件编纂、组织项目评审、采购公告及中标公告公示、项目资料归档等；事后由需求部门签订项目合同，并按规定时间提出验收申请及验收方案，资产管理

处组织验收小组专家进行验收。

(二) 项目管理情况

1. 项目管理制度建设

修订《湖南信息职业技术学院采购管理实施细则（试行）》（湘信院发〔2023〕59号），进一步明确采购部门和相关职能部门的职责和任。学院招标采购工作由资产管理处组织实施，项目采取需求部门负责制，各相关职能部门积极配合。资产管理处遵照上级文件指示，设有专岗负责全院采购管理工作，并及时在部门网站上更新采购相关信息。

2. 日常检查监督管理

学院《采购管理实施细则（试行）》中明确指出，招标采购工作由纪检监察处等监管部门全程参与监督与管理，包括事前委托招标代理公司、事中抽取业主评委、事后接收质疑、投诉。此外，资产管理处接受学院内部审计及外部各方审计，并以审计结果为导向规范采购行为，优化管理制度，促进采购管理工作提升。

四、资产管理情况

(一) 制度建设

规范和加强学院资产管理，建立健全各项资产管理制度，提升国有资产管理效能，修订了《湖南信息职业技术学院资产管理实施细则》，并拟定了《湖南信息职业技术学院低值易耗物资管理办法》。

（二）资产管理

学院对国有资产管理实行“统一领导、归口管理、部门负责、责任到人”的管理体制，并通过学院资产管理信息系统，利用此系统进行资产卡片管理工作，包括卡片的增加、删除、查询、打印、汇总等。建立健全资产账簿体系，正确、全面、及时地记录资产的增加、减少、使用等情况，真实地反映和监督资产的增减变动与实际状况，全面、动态地掌握各部门的国有资产管理情况。

2023年优化资产管理平台，加强了资产管理信息化建设，在原有功能的基础上新购了资产配置功能模块，优化资产配置填报流程。对学院资产管理系统中的固定资产国标分类进行了调整更新，实现与省财政厅预算一体化平台系统的无缝衔接，并在资产管理系统加入了建账实物图上传功能，要求所有资产在入库之前必须在资产管理系统上传贴好标签的建账实物图，从源头上杜绝了新购资产未及时粘贴标签的资产管理风险。定期组织全校资产清查工作，确保资产安全、完整，防止资产流失，提高资产使用效益。

（三）资产配置

学院秉承严格标准、厉行节约的原则，积极贯彻落实长沙市国有资产配置相关管理规定，在全面了解本院资产配置需求、准确掌握资产存量及使用情况的基础上，科学完整编制资产配置预算。2023年组织召开两次资产配置预算申报指导会议，并按财政要求和程序报送了年度资产配置预算和资

产配置预算调整材料，获得相关批复文件，并在实施过程中严格落实“无配置不采购”的要求。

（四）资产处置

学院各部门使用、占有的固定资产在达到报废条件的情况下，可向资产管理处提出报废申请并完成审批程序，未经批准，各部门不得擅自处置。拟报废资产经学院批准后，资产管理处按长沙市财政有关文件要求完成处置工作。2023年学院完成了468.67万元报废资产的处置和650.29万元的图书划转工作。

五、政府性基金预算支出情况

无

六、国有资本经营预算支出情况

无

七、社会保险基金预算支出情况

无

八、部门整体支出绩效情况

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是“两个统筹”的关键之年。面对复杂多变的外部环境和高质量发展的机遇与挑战，学院始终坚持党的领导，交出了一份满意答卷。聚焦立德树人根本任务，内涵建设实现了“四大突破”：一是精诚团结，取得了长沙工业学院筹建使命的突

破与发展；二是锐意进取，实现了全国职业技能大赛、国家在线精品课程、“十四五”职业教育规划教材、省自然科学基金课题的重要突破；三是久久为功，教师团队建设硕果累累，国家级职教名师取得了突破；四是开拓创新，人才培养服务贡献取得了新突破。聚焦强化保障、汇聚合力，治校理政实现了“四大跃升”：即紧扣“一个主题”，党的全面领导显著增强；把握“一项根本”，五育并举成效显著增强；聚焦“一张蓝图”，管理服务成效显著增强；守好“一份初心”，师生获得感幸福感显著增强。

（一）聚焦政治引领，党的建设取得新成效

一是扛牢政治责任，深入开展主题教育。学院牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等贯通起来、一体推进，主题教育取得良好成效。副省长、市委副书记、市长周海兵同志来校讲授主题教育专题党课，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走，汇聚起学院高质量发展的强大力量。学院领导班子坚持学思用贯通、知信行统一，深入开展调查研究，着力解决了毕业生就业难、家属区电梯加装、学生公寓修缮等民生实事难题，问题整改 100%到位，专题民主生活会受到督导组领导好评。学院获评第一批湖南省高校“一站式”学生社区综合管理模式建设示范校；在省教育厅第一批主题教育单位“我为现代化建设献策”活动中获一等奖 1 个，学院获“优秀组织奖”；获评“学习贯彻党的二

十大精神 踔厉奋发新征程”主题征文高职高专组“优秀组织奖”；全省普通高校“读懂中国”主题教育活动“优秀组织奖”。

二是深入实施“党建领航”工程，基层党组织活力迸发。学院将党建工作与业务工作同部署同考核，出台了2023年度组织、宣传思想、统战等年度工作要点以及重点工作任务目标，均得到圆满完成；本年度完成2名中层干部职务调整，未提拔选用新干部。“五化建设”提质增效，学院获全省高校党建工作“样板支部”1个，“党务工作示范岗”1名，“青年教工党员示范岗”1名，省优秀大学生党员1名；经济管理学院教工党支部被推荐申报全国样板支部。学院制定并实施了《全面推进“大思政课”建设的工作方案》，“党的二十大精神融入思政课程”竞赛中获一等奖2项、二等奖1项；研究性学习成果展示竞赛获得一等奖1项、二等奖1项，第四届湖南省高校思政课教学展示竞赛获得特等奖1项、一等奖1项、二等奖2项；成绩位列长沙市属高校第一。全年在省级及以上主流媒体发布新闻509篇，全年无负面舆情事件，学院意识形态领域整体形势向上向好；统战工作获市委统战部肯定。强化党建带团建、带群建工作，获长沙市“五四”红旗团总支1项，市级优秀团干部2名，市级优秀团员1名；获评长沙市总工会“长沙市五一劳动模范”1人，“优秀工会工作者”1人。

三是坚持全面从严治党，“清廉湘信”建设成效凸显。

学院坚持严的基调、严的措施、严的氛围，强化政治监督，做实日常监督，持之以恒严格落实中央八项规定精神，持续深化“三不腐”一体推进，深入推进“清廉湘信”建设，推出《清风入信》等一大批清廉文化作品，获评 2022 年度长沙市教育系统全面从严治党工作目标考核先进单位，长沙市教育局首批“清廉学校”，党员干部守纪律讲规矩成为一种习惯，校园生态更加风清气正。

（二）聚焦担当作为，“两个统筹”迈上新台阶

一是主动争取，省市领导高位推动筹建工作。省委常委、市委书记吴桂英，副省长、市委副书记、市长周海兵来校视察，市政协主席陈刚，市委常委、市委统战部部长刘汇，长沙市人大常委会副主任、市总工会主席张白云等省市领导，以及分管教育副市长肖正波、教育局局长孙传贵来校调研指导，高位推动长沙工业学院筹建工作。二是久久为功，持续推进本科软硬件建设。长沙市人民政府召开专题会议，出台会议纪要《关于湖南信息职院新校区（长沙工业学院校区）建设项目（二期）启动有关问题的会议备忘》，校区二期建设资本金来源、土地征地拆迁、立项变更等事宜获得批复支持，组织撰写了 11 个本科专业教学标准和人才培养方案，长沙工业学院软硬件建设持续有效推进。三是乘势而上，设置评估取得阶段性成果。在市委市政府以及湖南师范大学支持下，各项指标均已达到本科学校设置要求，顺利通过省教育厅评估并完成公示；2023 年 12 月 27 日，省教育厅已将省

政府申报函及长沙工业学院申报材料提交至教育部，力争把长沙工业学院排到 2024 年第一批评估。

（三）聚焦协同创新，内涵建设取得新突破

一是持续加强教师队伍建设，科创融合成效显著提升。注重教师梯队培养，本年度晋升教授职称 1 人、研究员 1 人，晋升副教授职称 3 人，晋升讲师职称 26 人。持续推进“双百卓越人才”培养计划，其中第一梯队 5 人，第二梯队 21 人，先后有 4 人被省教育厅确认为湖南省普通高校青年骨干教师培养对象。全年送教师业务培训 323 人次，参加国培 37 人，参加省培 13 人。企业实践教师共 53 名，5 人获优秀，合格率达 100%。学院 1 人获评教育部“新时代职业学校名师”培养对象，新增国家精品在线开放课程 2 门。获长沙市“优秀教育工作者”“育才教育奖”“优秀青年教师奖”各 1 人。立项湖南省职业教育“楚怡”教师教学创新团队、名师工作室、教学名师、“楚怡工坊”共 7 个，“楚怡”思想政治教育创新培育团队 1 个，认定省级精品在线开放课程 6 门、立项 3 门，立项率均为 100%。全年共立项省部级及以上课题 21 项，市厅级课题 45 项，发表北大核心及以上期刊 12 篇，7 篇被收录于 SCI、EI 等国际权威期刊，出版学术专著、教材 17 部，其中入选首批“十四五”职业教育国家规划教材 2 本、省级优质教材 2 本。

二是深化“三查三赛”改革，国赛实现历史性的突破。长沙市第二届职业技能大赛获金奖 3 项；2023 年度“楚怡杯”

教师教学能力比赛获一等奖 2 项、二等奖 1 项、三等奖 4 项；职业技能竞赛获一等奖 9 项、二等奖 20 项、三等奖 31 项；一、二等奖同比增长 50%和 25%，同时获得团体二等奖及组织奖，成绩居全省前列（第六名）。“业财税融合大数据应用”“工业网络智能控制与维护”“物联网应用开发”分别获国赛一、二、三等奖。2024 年度“楚怡杯”湖南省职业院校技能竞赛获一等奖 11 个，二等奖 32 个，三等奖 31 个，成绩再创新高。学院“电气自动化技术”“电子信息工程技术”专业技能抽查获评“优秀”，3 个省级优秀专业人才培养方案通过现场考核；申报了 16 项教育部“1+X”职业技能等级试点，试点学生规模达 898 人，成绩居全省前列。

三是深化产教融合，校企协同创新活力进一步激发。学院牵头成立“全国新一代智能信息系统产教融合共同体”，作为轮值理事长单位共建“全国信创行业产教融合共同体”。“雏鹰计划”等 4 个项目立项教育部就业育人项目、新增省部级学徒制项目 2 个，与湖南吉利汽车等企业共建“双师型”教师培养培训基地、校外实习实训基地 21 项。中央网信办“全民数字素养与技能培训基地（数字学习类）”、长沙市工信局网络安全人才实训基地试点单位、长沙市商务局跨境电商人才孵化基地获正式授牌，“人工智能与智造产业学院”立项为长沙市特色产业学院，现场工程师项目被湖南省教育厅推荐到教育部参评；学院入选《2023 中国职业教育质量年度报告》中部和东北地区服务贡献卓越高等职业学校 50 强，

服务长沙经济社会发展能力有效提升。

（四）聚焦民生实事，就业创业开创新局面

一是保障民生，促进高质量就业。2023 届毕业生去向落实率为 91.62%，长沙本地毕业生去向落实率为 68.56%，就业核查准确率 100%，再次获评湖南省高校就业创业工作“一把手工程”督查优秀单位、长沙市毕业生留长工作先进单位。二是资助育人，激发学生内生动力。2023 年共资助 873.316 万元，5302 人次；校本资助发放资助资金 191.731 万元，资助学生 2166 人次；国家奖学金 9.6 万，获奖学生 12 人次；国家励志奖学金 197.5 万元，获奖学生 395 人次；国家助学金春季 474.485 万元，资助学生 2741 人次。三是内外联动，创新创业成果凸显。“互联网+”大赛获国赛三等奖 1 项，省赛一等奖 1 项、三等奖 2 项；“黄炎培”大赛 2 个专项赛项目进入决赛。“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛获二等奖 1 项，三等奖 3 项并获“优秀组织奖”。

（五）聚焦管理赋能，治理效能取得新提升

一是深化改革，治理效能全面提升。完成学院章程核准工作，扎实开展制度立改废释工作，汇编现行 165 项管理制度，依法治校制度基础进一步夯实。推进信息技术赋能教育管理服务，学院获评教育局直属单位教育教学综合改革奖，获评 2023 年度智慧教育平台推广应用示范校（市属唯一）。二是强化安全管理，校园和谐稳定。全面开展卫生城市创建工作，狠抓安全隐患排查整治，全年没有发生一起安全责任

事故，学院立项省“平安建设示范校”。三是丰富校园文化，滋养师生精神。常态化推进精神文明建设，志愿服务蔚然成风，学院通过湖南省文明校园复查，继续保持“湖南省文明校园”荣誉称号；湖南省第九届大学生公益广告大赛中获一等奖1项，二等奖4项，三等奖2项；“中国好粮油”大学生手机摄影大赛，获一、二、三等奖各一项；获2023湖南省消费帮扶营销大赛优秀组织单位，学院赴怀化暑期“三下乡”社会实践团被评为国家级重点团队、赴长沙县实践团被评为省级重点团队。湖南省第七届大学生艺术展演活动中获一等奖两项，二等奖一项，三等奖五项。德育铸魂、智育塑能、体育强身、美育润心、劳育益行的五育并举格局已然形成，师生学习生活幸福感不断攀升。学院于2024年4月2日召开第五届教代会第三次会议，会上肯定了学院2023年在党建引领、内部治理、专业建设、民生实事方面取得的成绩，全票通过了学院2023年年度工作报告、工会工作报告和财务工作报告。

九、存在的问题及原因分析

（一）学院履职效能和整体发展还存在诸多薄弱环节

新形势新任务催人奋进，新挑战新压力接踵而至。纵横比较来看，学院现处于“前有标兵、后有追兵”的局面，学院发展理念、办学条件、教学质量、管理模式、安全防范、风险化解还存在诸多薄弱环节。须在“发展与安全、做大与做强、教育与管理、个人成长与学院发展、强基固本与开拓

创新”这五组辩证关系有清醒的认识，以上下同欲、精诚团结的状态，开辟新赛道、培育新动能、形成新优势、谱写新篇章。

（二）资金管理工作有待加强

1.预算绩效管理不完善

通过核对 2023 年绩效目标发现，存在部分项目绩效目标未细化量化、绩效指标与项目内容相关性不强、分值设置不合理或绩效指标值不易衡量等问题，在预算绩效监控和结果运用方面亦有待提高。

2.存在预算执行不均衡现象

2023 年学院 1-10 月账务笔数仅占全年 58.36%，11-12 月账务笔数占全年 41.64%，总体预算执行均衡性不够。主要原因为各部门项目推进缓慢，对报账工作重视程度不够。

3.个别凭证附件资料不齐全

通过全面开展 2023 年凭证自查，发现个别凭证存在发票上经办人未签字、未注明真实性承诺、缺少发票查验报告等情况，主要原因是报账人员对财务制度掌握不够，财务部门对报账政策宣传不到位。

（三）采购及项目管理有待进一步规范

1.合同管理不规范。

2023 年工会会员电影票项目投标人报价为电影票兑换券的实际面值，中标人长沙品诺优创科技有限公司以实际面值 210 元中标，合同中并未体现提货券的实际面值，仅体现

结算金额。

2.个别项目招标文件信息不完整。

2023年教学专用材料采购项目商务谈判和合同按照学校实际需求，约定送货时间为上下两个学期，第一批时间在6月30日之前，第二批在下学期开学20天之内。但招标文件中规定交货时间为合同签订后30日内交货，分两批送货，送货时间不够明确。

十、下一步改进措施

（一）乘势而上开创学院发展新局面

坚持以问题和目标为双导向，规划引领和创新驱动为双引擎，坚持“八个致力”，全面推动内涵建设质效倍增，着力推进改革创新落地见效。以更高的站位、更强的担当、更优的作风，致力于专业加速转型、致力于数字化赋能、致力于科研创新提档、致力于产教融合提效、致力于校园品质提优、致力于创业精神提振、致力于人才支撑优化、致力于民生福祉提升。

（二）加强资金管理，提高资金使用效益

一是强化预算绩效意识，提高预算绩效管理水平。组织各部门编制部门整体绩效目标和项目绩效目标，将预算绩效管理贯穿资金、资产、资源配置全过程，“花钱必问效、无效必问”。强化事前评估、事中监控和结果运用，对预算绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”。

二是提升预算执行均衡度，坚决遏制年底突击花钱。在学院 2024 年度校内预算书中明确将支出进度快慢及均衡度情况纳入部门预算管理绩效评价，对于当年预算整体执行率低于 90%且当年第三季度未达 80%的部门，按执行率扣减下年度预算”，并定期开展部门预算执行情况提醒与通报。

三是加强政策宣传，夯实财务基础。财务处主动开展“送制度进部门”活动，到全院各部门开展财政政策和财务制度宣讲，汇编财务相关制度、修订报账手册、在校园办事大厅和企业微信平台推广运用财务服务“智能问答”。

（三）加强采购管理，规范合同订立

深化招采服务保障，全面提升项目实施进度和实效。制定全年采购项目实施计划表，实行采购项目“挂图作战”，对采购项目意向公示、项目论证、项目立项审批、采购程序等环节进行统筹管理和分工协作，全面完成年度招标采购任务。加强采购政策宣传，对采购评标环节强化监督，对评标专家开展不定期培训。规范合同管理，压实合同订立审批各环节责任，确保招标文件与学院采购实际需求一致。

十一、绩效自评结果拟应用和公开情况

学院绩效自评结果将作为改进管理、推动工作的重要依据，对绩效较低的项目予以扣减相应的预算或暂停拨付资金。学院自评报告将按文件要求及时在学院网站公开。

十二、其他需要说明的情况

无