

湖南信息职业技术学院文件

湘信院发〔2022〕31号

关于印发《学院 2022 年度工作思路与重点目标任务》的通知

各二级学院、院属其他部门：

现将《学院 2022 年度工作思路与重点目标任务》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

湖南信息职业技术学院

2022 年 4 月 4 日

学院2022年度工作思路与重点目标任务

2022年是新时代新征程中具有特殊意义的一年，是迎接党的“二十大”召开的重要年份，是学院办学和本科筹建的关键之年，是本科设置评估通过的决战之年，是新校区建设的攻坚之年，是落实第三次党代会精神和“十四五”规划的提质增速之年。我们要始终保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，坚持本科筹建和专科办学相统筹，正常教育教学和疫情防控相统筹，学院近期发展和长远目标相统筹，戮力同行、砥砺前行，确保学院“三大攻坚目标”顺利实现。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实省市党代会精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，遵循思想政治教育规律、教书育人规律和学生成长成才规律，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，守正创新不断深化“三全育人”改革，落实立德树人根本任务，践行为党育人、为国育才的教育使命，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，为服务“三高四新”战略、实施“强省会”战略定位和使命任务、全面建设现代化新长沙定位和使命任务提供人才和智力支撑，以实干实绩迎接党的二十大胜利召开。

二、工作思路

2022年，学院各项工作要提高政治站位、抬高工作坐标，锚定学院第三次党代会确定的“三步走”战略构想和“十四五”规划确定的“三大攻坚目标”，始终以创先争优的精气神，苦干实干的硬作风，善作善成的真本领，聚焦“一个目标、两次评估”，提升协作效能、奋力攻坚克难，做到“三保七稳”。即紧盯长沙工业学院建成目标，围绕高校设置省级预评估、教育部正式评估开展工作，确保转设筹建顺利通过省预评估、部设置评估，确保新校区一期二期工程顺利推进，确保专科办学和本科筹建统筹衔接、协同推进；稳步推进新校区建设，稳步提升人才培养质量，稳步提升招生质量，稳步促进高质量就业，做稳常态化疫情防控工作，稳住年底绩效评价“优秀”等次，稳步优化良好政治生态和育人环境，实现学院高质量健康发展。

三、重点目标任务

2022年，学院将继续推进“五大专项计划”，并恪守“十项底线监测计划”。

（一）党建聚合力办学育人专项计划

1. 实施“政治领航”行动，增强党的政治领导力

扎实推进“第一议题”程序化，学院研究重大事项、主要问题和重点工作时，严格对标对表习近平总书记重要讲话重要指示批示精神。持续完善“第一议题”机制，形成传达学习、研究部署、任务落实、督促检查、结果报告的工作闭环。严格执行重大

事项请示报告制度，增强纪律意识和规矩意识。（牵头部门：党政办公室）

2. 实施喜迎二十大专项行动，宣贯协同迎接党的二十大

开展师生迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织党的二十大精神社科理论专题研究，开展党的二十大精神集中宣讲，汇聚形成广大干部师生喜迎党的二十大浓厚氛围。（牵头部门：宣传统战部）

3. 实施党史学习教育“三化三进”行动，巩固学习成果

推动建立党史学习教育制度化、常态化、长效化机制，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，抓好党委理论学习中心组学习，组织教师每周开展1次集中学习，每月开展1次党的创新理论学习。深化“四史”教育，继续把党史学习教育引向深入。（牵头部门：宣传统战部）

4. 实施“培根铸魂”行动，增强党的思想引领力

聚焦立德树人，健全“三全育人”体系，深化构建“大思政”工作格局实践探索。扎实做好“扣好人生第一粒扣子”等系列主题宣传教育，耕好思想政治工作责任田。加强“三微一端”网络舆论引导能力建设，定期组织意识形态分析研判。完善舆情监测报送体系，健全重大舆情应急处置机制。以“稳总量、提质量、优变量”的工作原则，整合校内外新闻媒体资源，强化媒介传播，推进媒体融合向纵深发展。（牵头部门：宣传统战部）

5. 实施“强基赋能”行动，增强党的基层组织力

筑牢基层党组织堡垒，做好基层党组织换届工作，持续推进“五化”建设，每学期开展1次“五化”建设督查，创建1~2个市级以上党建标杆院系或者样板支部基层党组织。培育“一支部一品牌”，打造一批“党建聚合力”品牌；严格落实发展党员指导性计划和要求，做好在大学生、高知识群体和青年教师中发展党员工作；实施党员干部能力提升活动，激发党员干部干事创业生机活力，建成“党员之家”。（牵头部门：组织部）

6. 实施“头雁示范”行动，提升干部队伍政治力

增强领导班子整体功能，以政治建设考察为统领，精准精细做好政治生态日常分析研判，及时掌握领导班子和干部“活情况”，定期对领导班子和领导干部精准画像；强化教育培训和实践锻炼，修订完善干部考核机制，创设分类分层考核体系，体现教学部门与非教学部门各自特点，反映干部业绩导向和作风改进以及服务成效，引导提升各级干部政治能力和专业素养；建成一支高素质专业化干部队伍。（牵头部门：组织部）

7. 实施“和谐善治”行动，增强党的社会凝聚力

实施党建引领平安建设，开展群防群治、校地共建等综合治理活动，做好涉法涉诉信访、信源治理等工作，实施“八五”普法，加强反电诈宣传，加强和改进学生心理健康教育工作，实施学生心理健康促进计划，做好科学识别、实时预警、专业咨询和妥善应对；建立完善安全责任制和安全管理工作制度，全面加大

公共安全管控力度，精准做好校园疫情常态化防控工作。（牵头部门：学生工作部）

8. 实施“同心聚力”行动，增强党的队伍向心力

加强教育引导，筑牢共同思想基础。认真学习贯彻习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想，不断强化政治引领，加强领导与合作。落实党委班子成员联系民主党派、党外人士制度，掌握思想动态、通报重要情况、听取意见建议；支持各民主党派持续开展“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”主题教育。认真开展少数民族人口基本情况调查摸底，建立处理民族因素纠纷和突发事件的排查预警机制，深入开展少数民族师生“爱党爱国爱社会主义”主题教育、“师生与少数民族学生结对子”帮扶工作，维护民族宗教领域和谐稳定。（牵头部门：宣传统战部）

9. 推进“清廉湘信”建设，巩固良好的育人环境与政治生态

出台《关于推进“清廉湘信”建设的实施方案》和《“清廉湘信”建设考核细则》，将考核结果纳入学院年度绩效考核。开展廉政宣传教育，组织廉政主题教育大会，积极推送警示案例，开展“‘清’润湘信，‘廉’守初心”主题系列活动；加强学生日常行为规范培养，把清廉文化、守纪文化等融入思政课程，推出一批清廉文化宣传作品，建设“清廉湘信”宣传栏和清廉文化广场，获评长沙市“清廉学校”称号，为学院高质量发展营造良好教育生态和发展环境。（牵头部门：纪检监察处）

10. 实施党建带团建持续发力行动，推进从严治团建设

党建带团建持续发力，发挥引领、凝聚、服务青年功能。依托理想信念教育，开展青年团员“铸魂、植根、建功”系列活动。依托基层组织建设，建立教职工团支部，建立社团指导老师选派、考核和激励机制，指导青年学生落实“第二课堂”活动目标要求，打造学生社团活动品牌，提升学生创新精神和实践能力。依托志愿服务活动，以“青年文明号”为抓手，践行雷锋志愿服务精神，组织开展全院青年志愿服务大赛，实现创建省级“青年文明号”目标。（牵头部门：院团委）

（二）核心目标战略引领专项计划

1. 上下同欲、万众一心，确保两次评估通过

做好《学院承接长沙工业学院转设筹建工作实施方案》、《长沙工业学院评估迎评方案》，整理、审核、汇总评估申报材料，制定转设筹建申报评估推进计划，分工到位、责任明确、高效推进。研判长沙工业学院转设筹建风险隐患，制定风险防控预案。加强对外联络，及时掌握并共享转设筹建工作文件、政策、信息，办理、归纳长沙工业学院筹建相关产权证照，定期汇报转设筹建申报评估工作进度并提出转设筹建工作相关建议。确保顺利通过教育厅预评估和教育部设置评估。（牵头部门：高教研究所（筹设办））

2. 精准定位、科学谋划，做好顶层设计

召开推进师大树达学院转设专家咨询会，进一步明确转设思路和目标；定期召开承接长沙工业学院转设筹建工作领导小组例会，总结各阶段工作进展及推进重难点事项；做好《长沙工业学

院教育事业发展五年规划（2023-2027）及 2035 年远景目标纲要》
《长沙工业学院章程》，明确办学定位和发展方向，突出办学特色。
（牵头部门：党政办）

3. 靶向发力、攻坚克难，夯实办学条件

按照既定办学规模，完成新校区一期建设，重点完成新校区生均占地、建筑、教学行政用房面积，做好校园建设规划和各类用房场地布局，提供校园建设规划图与建设明细图、基本办学条件表。完成新校区资产过户事宜，确保新校区产权清晰，房屋所有权证和土地使用权证归属长沙工业学院筹建事务中心，证件编号、使用性质、土地面积等证件信息真实有效。完成实验室及体育设施建设，重点完成新校区生均教学仪器设备值，按本科院校要求做好添置有关设施设备规划。建立资产台账，做好新校区的资产管理工作。（牵头部门：发展规划处（新校区建设办公室））

4. 对接产业、提质培优，做好学科专业规划

召开学科专业设置专家咨询会，制定长沙工业学院学科专业五年规划（2023-2027），制定 2023 年招生专业一览表，并完成专业人才培养方案制订，启动相关课程教学大纲编制工作。做好长沙工业学院 2023 年度招生计划与各项准备工作。（牵头部门：教务处）

5. 对标对表，担当作为，做好师资储备

制定长沙工业学院五年师资队伍建设的五年规划（2023-2027）。对接湖南师范大学，对标高校设置评估，配齐学生规模所需的师

资队伍，确保评估合格以及 2023 年招生专业师资达标。抓好教师教学经历、非学历培训等基础数据统计，制定高层次人才引进计划及配套制度措施，在市委人才办、市人社局和市教育局的支持下，加快高层次人才引进和师资队伍招聘力度。加快储备行业领军人才和产业导师，在市委人才办、市工信局的支持下，遴选一批行业领军人才、产业导师，建立师资储备库，并与长沙工业学院筹建事务中心签订聘用合同。（牵头部门：人事处）

6. 整合资源、搭建平台，深化产教融合

完成教学、科研、学生成果统计及支撑材料交接与审核工作；制定长沙工业学院科研五年规划（2023-2027）；深度对接长沙 22 条产业链，助力本科专业与地方产业的深度融合，与政府或园区合作签约完成 1~2 个。加强校企合作，加大校企之间资源互补、师资共享力度，加快推进“技能大师进课堂，工匠精神进课堂”活动，推进产教融合。配合市科技局，做好科技创新研究平台、学校名师进企业活动，建设校企合作生产性实习实训基地落户长沙工业学院工作，将长沙工业学院建成助力长沙创新驱动发展的重要引擎。（牵头部门：校企合作与科技处）

7. 周密部署、有效有序，做好招生就业工作

对标做好学校办学规模的规划及年度招生计划，管理好学籍库学生人数，优化各项生均指标，做好长沙工业学院招生各项准备工作；做好树达学院毕业生就业相关情况交接与审核工作。（牵头部门：就业招生处）

8. 整体规划、需求牵引，满足图书信息评估要求

对标做好藏书指标相关工作，重点完成生均纸质图书数量的筹集、采编和图书相关凭证整理，按本科要求建设现代电子图书系统和计算机网络服务体系。（牵头部门：图书馆）

9. 服务下沉、全面支撑，提供资源保障

对接市财政局，争取教学科研仪器设备专项经费。做好长沙工业学院宣传片、转设筹建专题展、转设筹建期间办公场地、办公设施、经费、会务等保障工作。（牵头部门：财务处）

10. 严明纪律，锻造作风，营造良好政治生态与育人环境

对转设筹建申报评估工作进行纪律检查，并通报检查结果。加强纪律教育，执纪监督，与全体院领导、党总支书记、中层正职签订责任书并与转设筹建相关人员签订保密协议，为转设筹建工作营造良好政治生态。保持稳字当头、稳中求进的工作总基调，坚持“4多”（多主动、多投入、多想办法、多协商）“4少”（少开会、少评论、少返工、少喊口号）“4不”（不抱怨、不推诿、不拖延、不宣传），少说多做不宣传，筑牢思想防线。（牵头部门：纪检监察处）

（三）内涵建设创新驱动专项计划

1. 推进“三全育人”综合改革，完善育人体系

深化思政课堂改革创新，继续推进思想政治课教学创新团队、思想政治课示范课堂、有职业教育特点的课程思政教育案例建设，建设好已立项6堂院级思政示范课；新立项5堂思政示范课、全

面铺开院级“课程思政”项目，建立3个思政校外实践基地，筹划“思政课虚拟仿真教学中心”，培育3个以上市级德育特色案例；实施面向学生的网络思政大课堂。（牵头部门：教务处）

2. 聚焦专业数字化改造升级，推进高水平专业（群）建设

以标准体系、数字资源、实验实训条件改善等为抓手，推动专业数字化改造，适应智能转型和产业升级。成立湖南省数字经济促进会长沙分会，发挥学院在数字经济领域引领作用。建立名师、教授（博士）服务地区发展重大项目激励机制，建立教授、博士工作站；鼓励支持各专业群产出标志性成果，立项省级“高水平专业群”1个，争创省级“高水平高职学校”。（牵头部门：教务处）

3. 以“三教改革”为抓手，建好教学标准体系

持续推进教师素质、教材改革、教法创新为核心的“三评、三查、三赛”质量监控制度改革，探索开展学生综合素质评价和增值评价。制订2个新增专业的专业教学标准。修订（制订）34个专业的人才培养方案与课程标准、技能考核标准及专业技能题库、毕业设计标准、岗位实习标准和实习实训条件标准。做好2021年省级优秀人才培养方案的现场验收工作与2022年省级人才培养方案和专业技能考核标准评价工作，迎接职业院校专业水平和新设专业合格性评价，确保合格、力争优秀。（牵头部门：教务处）

4. 加强教师专业发展，强化教学团队建设

深化教师职称评审改革，深化绩效考核改革，继续推进“青

蓝双百”计划。出台校本“双师型”教师标准，修订教师企业一线实践实施方案与考核标准。加强院级专业教学团队、公共课课程团队建设和管理工作，做好省级教学创新团队的建设与验收检查工作。（牵头部门：人事处）

5. 打造科研团队，形成科研创新服务合力

加强科技创新团队建设，全年开展学术讲座等活动 50 场次以上，培育技术技能大师或大师名师工作室 1-2 个；开展以应用技术研究和科技成果转化为重点的技术服务，力争突破立项 1-2 个工程技术研究中心；重点项目、知识产权、论文、专著等年增长 10%；年研发和试验发展（R&D）经费投入增长 15%。积极组织参加湖南省教育教学成果奖评选，获得省级二等奖以上荣誉。（牵头部门：校企合作与科技处）

6. 落实招培就联动工作，提升生源质量。

进一步适应高考综合改革，建设常态化新媒体招生宣传队伍，制定并落实分类考试工作方案，确保招生计划完成，整体提升学院生源质量，力争物理类、历史类普招投档线全省高职排名进入前十名。深化“招生-培养-就业”联动改革机制，建立 200 家以上的本地优质企业资源库，确保长沙本地就业率不低于 70%，力争对口就业率不低于 65%，实现毕业生本地高质量就业。确保湖南省普通高校毕业生就业工作“一把手工程”督查获得“优秀”。（牵头部门：就业招生处）

7. 强化创新创业联动机制，提升赛项竞争力

进一步完善创新创业项目遴选机制，持续做好各二级学院项目库建设，入库项目数不少于 1000 个；发挥专业项目室作用，做好与企业的技术对接，提高创新创业指导的专业性、针对性。竞赛成绩取得新突破，确保获得省级奖项 3 个以上，至少获得一个省级一等奖。打造就业精品在线开放课程和培育就业优秀指导老师，组织开展就业育人典型案例和毕业生就业创业典型人物宣传工作。（牵头部门：就业招生处）

8. 完善“岗课赛证”综合育人机制，提升人才培养质量

全面推进岗课赛证融通，将职业岗位、行业认证、技能大赛的能力和素养要求融入课程体系、课程教学中。稳步推进 1+X 证书试点工作，依规抓实职业技能等级鉴定工作实施，持续提升学生参与度和获证率，确保技能鉴定获证 2000 人次以上，各类考评成绩合格，争取优秀。（牵头部门：教务处）

9. 深化产教融合、校企合作，服务“强省会”战略

推动建设职业教育集团及 1-2 个以上产业学院的实体化运作；整合政府、园区、行业、企业资源，重点建设 6-8 个“双师型”教师培养培训基地、企业职工培训中心及 6-8 个校企联合培养基地；与在湘规模企业合作全面推进中国特色学徒制和企业新型学徒制，培养比例达到新生的 20-30%，积极推进产教融合创新平台等项目的申报与建设。（牵头部门：校企合作与科技处）

10. 夯实信息化教学基础，探索智慧教育新模式

启动职业教育信息化标杆院系建设，不断夯实职业教育信息

化工作基础，引领深化网络学习空间应用，改进课堂教学模式和评价方式，推进高质量发展。加大在线开放课程建设和专业资源库建设工作，为立项 20 门左右院级在线开放课程、做好省级立项在线开放课程、资源库的建设与验收检查工作，构建基于数据的教育治理新模式，做好信息化支持工作。（牵头部门：现代教育信息中心）

（四） 治理现代化强基专项计划

1. 持续推进依法治校，创建“依法治校示范学校”

推进法治文化有机融入学校治理过程，融入教育教学、管理服务、社会实践和党团日活动，形成遵法守法用法良好氛围，创建省市级“依法治校示范学校”。（牵头部门：党政办）

2. 巩固常态化长效化机制，落实课程认证与诊断改进常态化相融合

进一步调整优化学院内部质量保证体系，建立完善教学质量监控体系，加大质量管理平台使用操作培训力度，发挥数字化信息化标准化功效，及时预警，确保质量管理机制常态化运行，每学期向党委行政报告常态化运营及课程认证融合情况。积极开展高职课程认证工作。（牵头部门：质量管理处）

3. 完成“立改废释”年度工作，构建高质量发展制度体系

按照“先急后缓、先主后次”的原则，做好网络安全与信息化、职称评审、绩效考核、“三查三赛”激励、就业招生、内部控制、疫情防控、督查督导等重点领域相关制度、文件、办法的“立

改废释”工作。（牵头部门：党政办）

4. 严肃财经纪律，增强财经制度刚性约束力

从严从紧编制年度经费预算和资产配置预算，强化预算刚性约束，提高预算执行能力；制定《合同管理办法》，压实合同管理；修订和完善相关制度，优化报账流程、规范报账行为；进一步提高报账效率，杜绝年底扎堆报账现象。（牵头部门：财务处）

5. 健全内部控制体系，管控经济活动风险

强化问题导向，补齐财政内控制度短板，出台学院合同、基建管理制度；完善权力运行制约和监督机制，做好中层正职干部任期经济责任审计，强化审计结果运用和审计问题整改，促进自警自省，提高干部队伍和学院财务管理的风险意识和风险防控能力。（牵头部门：审计处）

6. 强化行政督查和绩效管理，确保获得教育系统绩效考核“优秀”

建立重大决策督查机制，常态化开展督查和台账化管理，定期通报督查结果，并纳入年度考核。落实院领导接待日，广泛听取师生员工意见和建议，形成合力推动学院改革发展。确保获得市教育系统绩效考核“优秀”等次。（牵头部门：党政办）

7. 创建三个“二十强”，高质量完成“三个质量报告”

创新举措、攻坚克难，着力提升学院教育质量、教学资源、服务社会能力水平，撰写高质量的《人才培养年度质量报告》《毕业生就业质量年度报告》《适应社会需求能力评估自评报告》和典

型案例，做好高水平的媒体推介，在育人成效、教学资源、服务贡献“二十强”上取得新突破。（牵头部门：质量管理处）

8. 依托信息技术支撑，提升学校整体治理效能

利用学院现有 IT 资源，进一步优化网络拓扑结构，建设双核心校园网，提升师生上网体验；归集信息化典型案例，建立示范引领与试点机制，各部门建设并持续优化线上办事服务应用一项以上；理顺网络安全管理机制，健全应急和安全响应协同处理机制，筑牢数据安全底线。（牵头部门：现代教育信息中心）

9. 严格专项整治，创建省“平安高校示范校”

对标 2022 年度平安建设（综治）任务清单完成工作任务，落实《学院安全整治三年行动方案》《安全大排查项目及基本要求手册》中关于消防、环境卫生、疫情、交通、食品、饮用水、危化品、管制刀具的要求，力争年度综治考评获“优秀”等级，创建省“平安高校示范校”，确保项目获批。（牵头部门：学生工作处）

10. 深化教育评价改革，构建高质量教育评价体系

以力破“五唯”为导向，严格落实“十不得一严禁”，拟定学院在德技并修、产教融合、校企合作、训育结合、学生获取执业资格或职业技能等级证书、“双师型”教师队伍建设等方面评价改革清单，推动构建高质量教育体系。（牵头部门：质量管理处）

（五）校园民生实事暖心专项计划

1. 推进文明创建常态化，创建长沙市无烟学校

完成“文明办公室”“文明个人”“文明班级”“文明宿舍”“文明

食堂”“文明家庭”“文明餐桌”等创建评比活动，巩固和发展文明创建成果，实现校园环境更优美更典雅，创建“长沙市无烟校园”，助力创建文明典范城市。（牵头部门：宣传统战部）

2. 深化“绿色校园”建设，提升环境育人效果

南、北院补种补栽花卉树苗并加强日常养护管理，确保获得“绿色校园称号”；持续落实食堂“零租赁”采购及管理规定，全面提升学校食堂饭菜质量，确保师生饮食营养健康，争创市级示范性食堂；在教工家属宿舍区安装直饮水取水点，为校内教职工提供洁净饮用水，提升师生学习、生活幸福感。（牵头部门：后勤处）

3. 引领学生升学深造，扎实做好指导与服务

大力支持学生专升本考试，为学生专升本考试提供学业指导和便利服务，创造条件提供夜晚自习室，持续为家庭贫困学生设立专升本专项奖学金。（牵头部门：教务处）

4. 加大经费保障力度，促进人文、体育素养教育质量提升

提高人文素养通识课程生均教学专用材料的费用标准，构建OBE成果导向下的人文素养教育范式；提高体育课程生均教学专用材料费用标准，构建课内外一体化体育课程特色教学模式；以体育智、以美化人，培养身心健康、志趣高雅的技术技能人才。（牵头部门：文化传播与艺术设计学院、基础课部）

5. 全力以赴访企拓岗，千方百计促就业

落实全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动，千方百计为2022届毕业生开拓更多就业创业岗位和机会，确保困难毕业生

100%就业，全力促进更加充分更高质量就业。（牵头部门：就业招生处）

6. 大力推进智慧图书馆建设，实现“三量”提升

推进智慧图书馆信息化建设，优化更新图书管理系统，搭建图书馆综合管理服务平台，建立本地图书馆数字资源库，服务广大师生教学科研，助力学院内涵发展。改善图书馆学习阅读环境，提升服务品质，营造书香校园读书文化氛围，进一步促进图书馆到馆人数量、数字资源检索查询量、借阅量“三量”提升。（牵头部门：图书馆）

7. 助力乡村振兴，落实支农惠农实项目

加大乡村振兴工作支持力度，创新支农惠农方式，统筹落实援建对口单位维汉村1~2个惠民实项目和“三下乡”活动等项目。（牵头部门：组织部）

8. 真抓实干谋福利，提升教职员幸福满意度

实行教职员退休离岗前慰问，举行温馨节俭的荣退仪式；用好用足政策，开展形式多样职工文体活动，落实教职工秋游活动，关心青年教师成长，开展联谊活动，树立典型，开展技能比武和“五一”劳模评选活动；建设市级规范的“职工之家”。（牵头部门：院工会）

9. 创新举措完善机制，丰富校园文化生活

丰富校园文化活动，持续推进以“我们的节日”为载体的爱国主义教育，落实开展高雅艺术进校园和社团文化艺术节。

(牵头部门：院团委)

10. 全员全过程全方位育人，助力学生成长成才

开展“百名教师进万家”的家访活动，关心关爱学生，宣传职业教育惠民政策以及职业教育发展成果；制订《学生事务办理工作手册》，为学生办理各项事务提供便利。(牵头部门：学生工作处)

(六) 底线坚守 10 项监测计划

1. 完成市委市政府交办的长沙工业学院筹建转设任务，确保“两次评估”顺利通过。

2. 落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作主体责任清单，年内党风廉政建设无受到上级通报批评，不发生影响学院评优评先“一票否决”的党纪政纪处分事件发生。

3. 校院两级落实“两个责任”“一岗双责”年内无危害国家安全和校园稳定的重大政治事件、重大负面舆情事件、集访和越级投诉事件以及非法集会、游行、示威及罢工罢课等社会安全类群体事件发生。

4. 无重大人员伤亡事故发生，无重大传染病和新冠疫情事件发生，无重大安全（含网络安全）事故发生，无重大“校园贷”事件发生，无传销事件、电诈事件发生，无非法传教和法轮功等邪教组织及活动的事件发生。

5. 无师生员工吸毒、涉毒、涉黄、涉赌和酒驾、毒驾等违法事件发生，无重大刑事案件、影响恶劣的治安事件和严重家庭暴

力案（事）件发生，无暴力侵害师生生命财产和群死群伤的恶性事件发生。

6. 无违反教师师德禁行行为和社会主义核心价值观，以及公序良俗、公民道德负面事件发生。

7. 无违规收费、乱收费以及“小金库”现象发生。

8. 在招生录取、职称评审、人才引进和招聘、招标采购、评优评先、推优入党、落实扶贫济困政策、选人用人、项目托管等管理服务领域实现“零有责投诉”。

9. 无一例重大建设、采购项目的相应决策违反“三重一大”事件发生。

10. 全面落实学生奖、助、贷、补政策，年内无一例学生因贫困而辍学。按学院事业收入4%足额提取经费，落实学生校本资助。